



**Jan Arends,
Hardeman Isolatie**

Jan Arends werkt bij Hardeman Isolatie in Kootwijkerbroek. Hij omschrijft zijn functie als een manusje-van-alles. Jan houdt zich onder andere bezig met de werkvoorbereiding en de werkplanning. Bovendien is hij aangesteld als praktijkbegeleider van het leerbedrijf Hardeman Isolatie.

Het is absoluut niet makkelijk om nieuwe mensen voor het montagewerk te vinden. In dit werk moet je stevig aanpoten. Om zes uur 's ochtends zijn de mannen al op het bedrijf aanwezig en vaak zijn ze pas om zes uur 's avonds weer terug. Dat zijn lange dagen. Natuurlijk staat er wel een goed salaris tegenover dat duidelijk hoger ligt dan in de rest van de bouw. Maar desondanks zijn we voortdurend op zoek naar nieuw personeel. Het gaat om jongens die de instelling hebben om aan te pakken en door te werken. We hebben verschillende keren gebruik gemaakt van een uitzendbureau. Maar de uitzendkrachten bleven niet lang. Ze zijn allemaal weer weg.

Het beste resultaat bereiken we met jongens die wij van jongs af aan bij ons bedrijf betrekken. Jongens van een jaar 14 of 15 kunnen op zaterdag of in de zomervakantie bij ons wat bijverdienen. Dat kan gaan om klussen als grasmaaien en het schoonmaken van het bedrijfspand. Het zijn allemaal jongens die hier uit de buurt komen. Uit die poule lukt het regelmatig om jongens te interesseren voor het montagewerk. Dat ze hier uit de buurt komen is handig, omdat ze ook 's ochtends vroeg aan de slag moeten.

Als de jongens 16 of 17 jaar oud zijn, zijn ze nog leerplichtig en dan willen wij als bedrijf graag dat ze naar de opleiding voor beplatingsmonteur in Nieuwegein gaan. Natuurlijk leren ze vooral veel in het werk, maar de opleiding biedt zeker een meerwaarde. Het is een samenspel van de

opleiding en de praktijk. De opleiding sluit goed aan bij de praktijk van het werk en ik heb regelmatig telefonisch contact met de praktijkdocent. Hij komt zo nu en dan naar het werk van de jongens om ze in de praktijk bezig te zien. Als praktijkbegeleider let ik erop of de jongens onder een voorman komen te werken die bereid is en het leuk vindt om de jongens wat te leren. En verder let ik erop hoe de jongens zijn en wat ze willen doen. De jongens die alleen maar meters willen maken, zetten we op de dakploeg. Als ze wat meer willen, worden ze aan een wandploeg toegevoegd. Daar krijgen ze te maken met de meer lastige klussen als het zetwerk. De een gaat nu eenmaal sneller dan de ander. Zo hebben we ook een jongen van 17 jaar gehad die twee jaar later al voorman was. Dat kan alleen maar als je zo'n jongen in de gaten houdt.

Ik denk dat onze mensen plezier hebben in het werk, omdat het past bij hun behoefte aan vrijheid. De mannen die bij ons werken zijn niet alleen aanpakkers, maar zijn ook mannen die buiten willen werken, afwisselend werk willen hebben en die vooral van vrijheid houden. Ze willen geen betutteling en allerlei regeltjes waaraan ze moeten voldoen. Het zijn mensen die van het vrije leven houden. Dat past bij dit bedrijf, want bij ons worden ze niet constant op de vingers gekeken. De ploegen hebben hun eigen verantwoordelijkheid en voeren hun projecten zelfstandig uit. Als de kwaliteit niet goed is, krijgen ze het zeker te horen. Het moet allemaal wel recht en strak zijn. Het gaat er uiteindelijk om dat de klant tevreden is. Natuurlijk vinden ze het niet leuk om kritiek te krijgen. Maar zoals wij met elkaar werken en omgaan, is dat mogelijk. Als mensen plezier hebben in het werk, komt het vanzelf goed met de kwaliteit.